

# Objectif emploi



## Mairie de Suresnes

Avec Objectif Emploi, la Ville de Suresnes crée des passerelles concrètes entre les études et le monde professionnel pour les jeunes en situation de handicap. Des étudiants de 11 universités d'Île-de-France sont mis en binôme avec des professionnels référents qui les accompagnent vers l'emploi. Résultat : 607 binômes constitués, 266 stages obtenus et 86 contrats signés.

---

**Année de création de l'initiative : 2014**

---

**Thématiques de la Diversité portées par l'initiative :**  
handicap

---

Nombre de salariés en France : 1 200

---



## Décrivez l'activité de votre organisation

La Ville de Suresnes est une collectivité du Grand Paris. La Ville de Suresnes met en œuvre des politiques publiques locales visant à répondre aux besoins quotidiens de ses habitants, notamment en matière d'éducation, d'action sociale, d'aménagement du territoire et de cadre de vie. Elle œuvre également au développement d'un service public de qualité, accessible à tous, en favorisant la cohésion sociale, l'inclusion et le dynamisme du territoire.

## Décrivez votre initiative et ses résultats clés

Le programme Objectif Emploi de la Ville de Suresnes est remarquable par son approche globale, humaine et innovante de l'accompagnement vers l'emploi des personnes en situation de handicap. Il ne se limite pas à l'insertion professionnelle, mais propose un véritable parcours sécurisant et personnalisé, intégrant accompagnement, mise en réseau et développement des compétences.

Ce programme se distingue également par la richesse de ses partenariats (entreprises, associations, acteurs institutionnels) et par son engagement concret en faveur de l'inclusion, faisant de Suresnes une collectivité pilote qui agit de manière proactive pour réduire les inégalités et favoriser l'accès durable à l'emploi.

## Dans quel contexte cette initiative a-t-elle été créée ?

**Genèse du dispositif : La ville de Suresnes a été choisie en 2012 pour participer à l'expérimentation européenne Leonardo Univers Emploi.**

Son but : aider des étudiants handicapés à conjuguer réussite universitaire et insertion dans la vie professionnelle, en faisant parrainer ces jeunes par des salariés d'entreprise. Cette expérience n'avait pas vocation à être reconduite, mais la Ville – seule collectivité territoriale participant au dispositif – a considéré qu'il était de sa responsabilité sociétale de devenir le chef de file d'un nouveau projet pérenne visant à faciliter l'intégration professionnelle de ces étudiants, particulièrement touchés par le chômage. En 2022, 25 % des personnes handicapées âgées de 15 à 24 ans sont en activité, 30 % sont au chômage et seulement 17 % ont un emploi. En 2012, la Ville a donc affirmé devant le Parlement européen, avec ses partenaires, l'Institut National Supérieur de Formation et de Recherche pour l'Education des jeunes Handicapés et les enseignements adaptés (INS HEA) et université de Nanterre, sa volonté d'initier le projet Objectif emploi. En réussissant à mobiliser de grandes entreprises, Suresnes a fait de cette opération un projet collectif qui permet d'offrir aux étudiants un soutien concret pour les aider à concilier formation, aspirations personnelles et réalité du monde du travail. En contrepartie, le référent acquerra de nouvelles compétences à travers une formation inter universitaire diplômante de « référent handicap » à l'INS HEA.

## Quel est le public cible de cette initiative ?

Les étudiants en situation de handicap de 11 universités d'Ile de France.

## Décrivez l'initiative

**Objectif emploi est un programme d'insertion vers l'emploi des étudiants en situation de handicap issus de 8 universités et écoles d'Ile de France. Depuis 10 ans, les promotions sont renouvelées chaque année pour donner naissance à de nombreux binômes. Un binôme comprend un étudiant en situation de handicap et un professionnel appelé référent. A ce jour, nous comptons (entre 60 à 86 binômes par an).**

Cette opération de mentorat par des salariés volontaires du secteur public, privé et associatif qui s'engagent pendant une année scolaire à soutenir (conseiller, écouter, orienter, dialoguer, rassurer, coacher...) des étudiants aux besoins particuliers permettent aux élèves de conjuguer efficacement réussite universitaire et insertion dans la vie professionnelle.

Enjeu de cet accompagnement spécifique : ne pas « rogner les rêves » des étudiants, mais leur permettre de prendre conscience de leurs forces pour se construire un avenir professionnel réaliste au regard de leur handicap, un avenir qui corresponde aussi à leurs capacités et à leur désir.

### Un triple enjeu :

1. Faciliter l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap (une responsabilité sociétale) ;
2. Identifier et valoriser les compétences développées par les référents au cours de cet accompagnement spécifique, de façon à pouvoir construire un parcours diplômant de formation au bénéfice des parrains.
3. À terme, il s'agit également de mettre ces compétences au service des personnes en situation de mobilité professionnelle, une problématique RH importante !

Objectif Emploi se veut opérationnel et pratique. Suresnes a souhaité insuffler une véritable dynamique dans l'accompagnement en proposant aux entreprises, soucieuses de leur engagement sociétal, un dispositif souple et adaptable.

## Bilan et résultats

---

- 607 binômes créés depuis la création
- Nombre d'étudiants accompagnés depuis la création : 606 étudiants
- Nombre de stages effectués depuis la création : 266 stages
- Nombre de contrat signés depuis la création : 86 contrats

### **Pour cette saison :**

- le nombre de binômes de cette 12ème promotion 25-26
- Référents : 46 (51 moins 5)
- Etudiants : 45
- Nombre de binômes: 51
- Nombre de feuilles de route : 25
- Accompagnements individuels réalisés : 51

### **Contrats décrochés: 4**

- 1 CDD 3 ans comme technicienne de laboratoire
- à l'université Sorbonne
- 1 CDI d'Ingénieur instrumentation chez Technip Energie
- 1 CDD chez Total Energies en RSE
- 1 CDD un an renouvelable de directrice d'un centre culturel de Melun

### **Stages/alternance décrochés: 6**

- Bibliothèque d'Argenteuil ;
- Stage en archéologie au Musée d'archéologie à la Fac d'Aix Marseille;
- Chez Airbus en tant que développeur en informatique,
- Au sein d'une start-up,
- 2 alternances chez L Liaisons.

| Nombre de collaborateurs touchés directement                             |              |                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Janvier – Juin 2026                                                      | <b>1 300</b> | 1 300 personnes (étudiants, référents, universités et partenaires).                                                    |
| 2025                                                                     | <b>102</b>   | 102 personnes soit 51 binômes.                                                                                         |
| 2024                                                                     | <b>70</b>    | 70 personnes dont 37 étudiants et 37 référents.                                                                        |
| 2023                                                                     | <b>82</b>    | 46 binômes soit 82 personnes.                                                                                          |
| Année de création                                                        | <b>800</b>   | 400 étudiants et 400 référents.                                                                                        |
| Nombre de collaborateurs et/ou étudiants touchés indirectement en France |              |                                                                                                                        |
| Depuis la création de l'initiative                                       | <b>1 300</b> | 1 300 personnes (chargés de mission handicap des universités, 42 entreprises d'ile de France, étudiants, associations. |

## Quel a été l'impact de l'initiative ?

Pour les entreprises, il permet de témoigner concrètement auprès de leurs salariés et partenaires de leur implication en matière de RSE (responsabilité sociétale, occasion de promouvoir leur image et leur engagement citoyen) ; sensibiliser l'ensemble du personnel à la thématique du handicap ; créer du lien entre salariés ; valoriser leur politique RH en la matière ; développer des possibilités de recrutement grâce aux liens privilégiés noués avec l'université...

Pour les référents, c'est un véritable enrichissement humain et une valorisation personnelle résultant de l'appui utile apporté à un jeune étudiant ; développement des qualités relationnelles et expertise acquise par les parrains dans l'accompagnement des personnes en mobilité professionnelles.

## En quoi cette initiative est-elle innovante?

**Jamais mise en place par une collectivité territoriale.**

### Pour en savoir plus

- <https://www.suresnes.fr>