

Ampere Electricity

Le courant des possibles

Dans le cadre de la reconversion du pôle thermique vers le véhicule électrique, c'est tout un pan industriel qui s'est transformé y associant un volet social ambitieux :
L'aventure du courant des possibles...



AMPERE

Année de création de l'initiative : 2022

Thématiques de la Diversité portées par l'initiative :
égalité femmes-hommes • origine sociale et culturelle •
multi-générationnel

Nombre de salariés en France : 4 448

Nombre de salariés dans le monde : 4 448



Décrivez l'activité de votre organisation

Acteur du secteur automobile, Ampere Electricity assemble dans les hauts de France 100% de véhicules électriques avec tout un écosystème construit autour du projet réindustrialisation.

Décrivez votre initiative et ses résultats clés

Ce projet a transformé en profondeur l'appareil industriel en opérant le passage du thermique à l'électrique, en intégrant un volet social fort à travers la mobilisation de 5 000 POEI, 700CDI, tout en s'inscrivant dans une logique de transition énergétique, de relocalisation industrielle et de montée en compétences des territoires.

- Décarboner la production en remplaçant les chaînes thermiques par des lignes électrique.
- Former et insérer 5 000 personnes, en lien avec les besoins en compétences de la nouvelle filière.
- Renforcer la compétitivité tout en assurant une transition inclusive.

Dans quel contexte cette initiative a-t-elle été créée ?

Notre projet s'inscrit dans un contexte de transition écologique et industrielle. Dans cette dynamique, Ampere Electricity a engagé la transformation de ses trois sites industriels pour se consacrer exclusivement à la production de véhicules 100 % électriques. Cette évolution stratégique répond à la fois aux enjeux environnementaux, aux attentes sociétales et à la volonté de renforcer notre compétitivité sur le marché de la mobilité durable.

Ce projet s'accompagne d'une démarche forte en matière de responsabilité sociétale des entreprises, notamment à travers un plan de recrutement ambitieux dans le bassin d'emploi du Douaisis. Nous avons fixé des objectifs clairs : intégrer 30 % de personnes éloignées de l'emploi (chômeurs de longue durée, jeunes sans qualification, personnes en reconversion), 30 % de femmes toute génération confondue. Cette initiative vise à favoriser l'inclusion, la mixité et l'égalité des chances, tout en répondant aux besoins en compétences liés à la transition industrielle.

Par ailleurs, notre démarche RSE englobe également :

- La formation et l'accompagnement des nouveaux collaborateurs,
- Le dialogue avec les parties prenantes locales (collectivités, associations, partenaires sociaux),
- L'adaptation des conditions de travail pour garantir un environnement inclusif et respectueux de la diversité.

Ce projet illustre notre conviction que la transformation écologique ne peut se faire sans transformation sociale, et que l'innovation industrielle doit aller de pair avec l'inclusion et la diversité.

Quel est le public cible de cette initiative ?

Le projet s'est adressé à toute personne à la recherche d'un emploi, sans exigence de diplôme ou d'expérience préalable. Il est ouvert à celles et ceux qui souhaitent rejoindre l'aventure de la mobilité électrique, s'investir dans une industrie en pleine transformation, et contribuer à un projet porteur de sens.

- Nous avons visé en particulier :
- Les personnes éloignées de l'emploi, en reconversion ou en recherche d'une nouvelle opportunité professionnelle,
- Les femmes, pour favoriser la mixité dans les métiers industriels,
- Les jeunes sans qualification, motivés à apprendre un métier d'avenir.
- Les seniors en reconversion professionnelle
- Toutes les générations X-Y-Z sans exception !

Notre ambition a été de donner la chance à tous les profils, les talents venant de tout horizon, en misant sur la motivation, l'envie d'apprendre et l'engagement, plutôt que sur les parcours académiques traditionnels.

Décrivez l'initiative

L'initiative de recrutement inclusive d'Ampere Electricity s'est construite en plusieurs étapes, en lien avec les acteurs de l'emploi, les acteurs de la formation professionnelle et les Entreprises de Travail Temporaire, pour accompagner la transformation de nos sites vers la production de véhicules 100 % électriques.

Identification des candidats :

- 2022 à 2024 : Les candidatures ont été recueillies via France Travail, dans le cadre de dispositifs d'insertion et de reconversion professionnelle.
- Depuis 2025 : Le dispositif s'est élargi aux entreprises de travail temporaire, afin de diversifier les canaux de recrutement et toucher un public encore plus large.
- Parcours initiatique réalisé au travers de contrat POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)
- Chaque candidat retenu s'est vu proposé un contrat POEI, lui permettant d'accéder à une formation préalable à l'embauche d'une durée pouvant aller jusqu'à 5 semaines.

Parcours de formation en usine

Le parcours formatif a été progressif et structuré en trois phases :

- 1ère phase : Autour des Soft skills
Formation aux compétences comportementales : travail en équipe, communication, posture professionnelle, sécurité, etc.
- 2nde phase : Tests de dextérité en milieu industriel
Évaluation des aptitudes manuelles et de la précision, essentielles pour les postes en production.
- 3ème et dernière phase : Formation au poste de travail
Apprentissage des gestes techniques, des outils et des standards qualité, en conditions réelles sur les lignes de production.

Ce dispositif a permis une intégration progressive, sécurisée et inclusive, en valorisant la motivation et le potentiel des candidats, quel que soit leur parcours avec pour objectif les intégrer à l'aventure du tout électrique!

Bilan et résultats

Depuis 2022, l'initiative de transformation industrielle et inclusive d'Ampere Electricity a généré des résultats significatifs :

- 5 537 POEI (Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles) ont été lancées, permettant à autant de personnes de bénéficier d'un parcours de formation complet au sein de nos usines et de reprendre le chemin de l'emploi.
- 1 300 contrats de plus de 6 mois ont été signés.
- 575 CDI ont été conclus, avec une performance remarquable sur l'objectif de mixité :
- L'ambition de 30 % de femmes a été systématiquement dépassée parmi les CDI signés, confirmant l'efficacité de notre démarche pour favoriser l'accès des femmes aux métiers industriels. Ampere Electricity, la passion de l'industrie au Féminin!
- La diversité intergénérationnelle avec toutes les générations :
 - 50% génération X
 - 30% génération Y
 - 20% génération Z

Ce bilan démontre que nos ambitions de transformation technologique pouvait aller de pair avec une innovation sociale tournée vers l'inclusion au sens large du terme toute génération confondue. Une démarche menée de concert entre la transformation vers l'électrique et la nécessité d'y associer toute la diversité sociale du bassin. Une ambition devenue réalité, fondée sur l'inclusion, la formation et l'accompagnement, nous permettant aujourd'hui d'afficher un savoir-faire hors norme avec des véhicules primées en 2024, véhicules de l'année Scenic /Renault 5 ! Une industrie inclusive est une industrie performante, sa richesse passe par sa diversité avec des Hommes et des Femmes aux parcours et expériences différents.

Nombre de collaborateurs touchés directement en France

Janvier – Juin 2025	608 54	Sur le site de Douai : 608 personnes sont entrées dans le dispositif POEI dont 34% de femmes 184 dont 41% de femmes ont signé un contrat intérim de plus de 6 mois à l'issue de la POEI En parallèle nous avons réalisé 116 embauches CDI dont 33% de femmes. Sur le site de Maubeuge : 54 embauches CDI ont été signées dont 33% de femmes.
2024	1 211 304 15	Sur le site de Douai : 1211 personnes sont entrées dans le dispositif POEI dont 23% de femmes 519 dont 24% de femmes ont signé un CDD de plus de 6 mois à l'issue de la POEI En parallèle nous avons réalisé 70 embauches CDI dont 33% de femmes. Sur le site de Maubeuge : 304 personnes sont entrées dans le dispositif POEI dont 31% de femmes 105 dont 31% de femmes ont signé un contrat d'interim de plus de 6 mois à l'issue de la POEI En parallèle nous avons réalisé 89 CDD et 70 embauches CDI dont 32% de femmes. Sur le site de Ruitz : Nous avons réalisé 15 embauches dont 46% de femmes
2023	100 191	Sur le site de Douai : Nous avons réalisé 100 embauches en CDI Sur le site de Maubeuge : 191 personnes sont entrées dans le dispositif POEI dont 20% de femmes 97 dont 27% de femmes ont signé un contrat intérim de plus de 6 mois à l'issue de la POEI En parallèle nous avons réalisé 150 embauches CDI dont 32% de femmes.
2022	1 223	Sur le site de Douai : 1223 personnes sont entrées dans le dispositif POEI dont 27% de femmes 396 dont 30% de femmes ont signé un contrat intérim de plus de 6 mois à l'issue de la POEI

Nombre de collaborateurs et/ou étudiants touchés indirectement en France		
Depuis la création de l'initiative	3 642	Des réunions d'Informations collectives avec France Travail ont été conduites pour présenter notre projet : 3642 personnes conviées par France Travail en 2024 Même opération conduite avec nos partenaires de travail temporaire en 2025, avec plus 1000 personnes conviées. Un webinaire avec France Travail en février 2024 a été lancé pour informer tous les acteurs locaux du bassin Des portes Ouvertes (Journées des familles) sur Douai et Ruitz se sont tenues en septembre 2024 pour présenter avec fierté la réalisation de la transformation industrielle et sociale animées par nos collaboratrices/teurs. Des interventions via nos ambassadeurs dans les écoles aussi bien lycées qu'écoles d'ingénieurs.
Nombre de personnes externes touchées en France		
Depuis la création de l'initiative		Un projet co-construit avec les territoires Porté par un consortium d'acteurs industriels, publics et sociaux, ce projet repose sur une logique de coopération territoriale. Les collectivités locales, France Travail, les OPCO, les organismes de formation et les partenaires sociaux sont mobilisés pour garantir une mise en œuvre efficace, ancrée dans les réalités locales. Un projet partagé au travers des réseaux et événements autour de l'industrie tels que Viva Fabrica, women@industrie et autres partenariats territoriaux.

Quel a été l'impact de l'initiative ?

L'initiative menée par Ampere Electricity a eu un impact significatif à la fois sur la transformation industrielle et sur l'inclusion sociale :

- Plus de 5000 Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles conduites, un exemple sur le bassin d'emploi
- Plus de 700 embauches réalisés en 3 ans alliant mixité, diversité et surtout inclusion (dont 250 contrats aidés)
- Toute une démarche initiatique aux métiers de l'électricité faisant d'Ampère Electricity une référence en terme d'inclusion, de mixité (30% des recrutements féminins) et de diversité intergénérationnelle 50% X_ 50% YZ de CDI.

Ce projet a fait des émules dans le bassin, au sein de l'écosystème, la gigafactory partenaire reprenant ainsi le même processus d'intégration.

En quoi cette initiative est-elle innovante?

Ce projet incarne une transition juste, où l'innovation industrielle va de pair avec l'inclusion sociale, c'est un modèle reproductible pour d'autres filières en mutation.

Ce projet est bien plus qu'une reconversion industrielle : c'est une reconstruction collective, où chaque avancée technologique s'accompagne d'un progrès humain. Nous faisons le pari d'un avenir où l'innovation ne laisse personne de côté. C'est cette vision d'une transition juste, inclusive et ambitieuse que nous portons.

Pour en savoir plus

- <https://www.ampere.cars/>