

Légal à Égal

Avec nos partenaires, nous proposons un parcours de stage clé en main destiné aux étudiants en droit en situation de handicap. Nous nous engageons à ce qu'il y ait tous les aménagements nécessaires, pour un accueil optimal des stagiaires sélectionnés.

Année de création de l'initiative : 2021

Thématiques de la Diversité portées par l'initiative :
handicap

Nombre de salariés en France : 91

Allen & Overy est un cabinet d'avocats mondial de premier plan, opérant dans plus de trente pays. Nous travaillons sur certaines des transactions les plus complexes et les plus importantes et nous nous sommes bâtis une réputation d'offrir des solutions juridiques exceptionnelles à nos clients.



Décrivez votre initiative et ses résultats clés

En partenariat avec les directions juridiques de BNP Paribas, Chanel, Bank Of America, L'Oréal et Total Energies, nous proposons un parcours de stage clé en main destiné aux étudiants en droit en situation de handicap.

Le programme Légal à Égal s'adresse aux élèves avocats et aux étudiants en droit, talentueux, en situation de handicap, à la recherche de stages leur permettant de bénéficier d'une formation complète, tant en direction juridique qu'en cabinet d'avocats.

Dans quel contexte cette initiative a-t-elle été créée ?

Conscients que les étudiants en droit en situation de handicap font face à de grandes difficultés tout au long de leur parcours universitaire, nous souhaitons participer à l'accessibilité des métiers juridiques, ainsi qu'à l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Quel est le public cible de cette initiative ?

Notre initiative est à destination des étudiants en droit, en situation de handicap. Par ailleurs, cette initiative a l'objectif de sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs au handicap.

Décrivez l'initiative

Nous proposons un stage de 6 mois au sein du cabinet, puis un second stage de 6 mois au sein de l'une des directions juridiques de BNP Paribas, Chanel, Bank Of America, L'Oréal ou Total Energies.

Ces stages mettent en place les aménagements nécessaires pour permettre aux stagiaires de travailler dans les meilleures conditions.

Le département des Ressources Humaines réceptionne toutes les candidatures afin d'effectuer une pré-sélection. À la suite de celle-ci, les candidats intègrent le processus de recrutement habituel des stagiaires en rencontrant les équipes juridiques. Ces entretiens, réalisés par Allen & Overy, garantissent aux directions juridiques partenaires la qualité des profils reçus.

Après transmission des candidatures par les directions juridiques partenaires, les candidats sont amenés à rencontrer les équipes afin de voir si les profils correspondent aux besoins.

Bilan et résultats

- 20 étudiants sélectionnés parmi plus de 80 candidatures, ont d'ores et déjà pu bénéficier du programme Légal à Égal.
- Aussi, nous sommes heureux d'avoir remporté la toute première édition du prix Droit comme un H I, organisé avec le soutien du Barreau de Paris et sommes honoré d'avoir reçu le Prix Coup de Cœur de la meilleure équipe des cabinets de plus de 100 avocats, décerné par Les Toges du Point

Nombre de collaborateurs touchés directement

Janvier – Juin 2023	252	125 avocats, 38 associés et 91 fonctions support ont été sensibilisés par des réunions, conférences et communiqués, quant à l'importance de leur implication dans la mise en oeuvre du programme. L'ensemble de cet effectif participe à l'accueil et l'intégration de nos étudiants en situation de handicap
Totalité de 2023	252	125 avocats, 38 associés et 91 fonctions support ont été sensibilisés par des réunions, conférences et communiqués, quant à l'importance de leur implication dans la mise en oeuvre du programme. L'ensemble de cet effectif participe à l'accueil et l'intégration de nos étudiants en situation de handicap
2022	239	114 avocats, 36 associés et 89 fonctions support ont été sensibilisés par des réunions, conférences et communiqués, quant à l'importance de leur implication dans la mise en oeuvre du programme. Ainsi, l'ensemble de cet effectif participe à l'accueil et l'intégration de nos étudiants en situation de handicap
2021	238	116 avocats, 34 associés et 88 fonctions support ont été sensibilisés par des réunions, conférences et communiqués, quant à l'importance de leur implication dans la mise en oeuvre du programme. Ainsi, l'ensemble de cet effectif participe à l'accueil et l'intégration de nos étudiants en situation de handicap
2020	NA	

Nombre de collaborateurs touchés indirectement

Janvier – Juin 2023	252	Tous les collaborateurs ont été sensibilisés par le biais de communications régulières, de réunions d'information, de participation à des tables rondes, de communiqués de presse, de formes de recrutement spécialisées
Totalité de 2023	252	Tous les collaborateurs ont été sensibilisés par le biais de communications régulières, de réunions d'information, de participation à des tables rondes, de communiqués de presse, de formes de recrutement spécialisées
2022	239	Tous les collaborateurs ont été sensibilisés par le biais de communications régulières, de réunions d'information, de participation à des tables rondes, de communiqués de presse, de formes de recrutement spécialisées
2021	238	
2020	NA	

Nombre de personnes externes touchées	
Janvier – Juin 2023	NA Nous ne pouvons pas quantifier le nombre de personnes externes à Allen & Overy, touchées par nos communications et nos événements, puisque cela inclut les vues de nos communications LinkedIn, le nombre de participants à nos forums, mais plus généralement tous ceux ayant participé à des événements Légal à Égal d'Allen & Overy. Par ailleurs, nous sommes conscients que cette initiative a eu un fort impact sur le marché juridique
Totalité de 2023	NA
2022	NA
2021	NA
2020	NA

En quoi cette initiative est-elle innovante?

En plus de permettre l'intégration d'une direction juridique d'entreprise et d'un grand cabinet en droit des affaires, le Programme Légal à Égal permet un accompagnement personnalisé. Pendant leur stage chez Allen & Overy, les étudiants ont particulièrement apprécié la bienveillance, l'écoute et la réactivité des équipes juridiques et des Ressources Humaines.

Par ailleurs, nous avons été le premier cabinet d'avocats à offrir un programme clé en main, permettant de faciliter l'intégration des étudiants en situation de handicap.